

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社 鈴木水産は女性の活躍推進を当社の重要課題と位置づけ、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間

2018年12月21日～2023年12月20日

2. 現状認識

- ①管理職に占める女性従業員比率は0%であり、正社員に占める女性従業員比率（28%）と比べて極めて低位にある。
- ②一方で、女性従業員の昇進、昇格への意識が不十分である。
- ③更に、春の新卒採用者に占める女性の比率は年々上昇している。

採用年	採用数	内男性	構成比	内女性	構成比
2016	15人	11人	73%	4人	27%
2017	8人	4人	50%	4人	50%
2018	10人	2人	20%	8人	80%

3. 取組み方針

- ①女性役職者、管理職候補者への計画的な育成を強化する。
管理職に占める女性比率を5%以上とする。
- ②仕事と生活の両立を実現する環境整備をする。

4. 目標、及び取組内容と実施時期

目標1：2021年春の時点で女性役職者数の増加を図る
(2018年12月現在の女性役職者数2名)

取組内容と実施時期 2019年1月～

人材育成プログラムの策定

2019年10月～

役職、管理職育成プログラム（性別不問）の実施対象者選定

2020年1月～

役職、管理職育成プログラム（性別不問）の実施

2020年4月～

女性管理職をロールモデルとするメンター制度の策定

2020年10月～

女性管理職をロールモデルとするメンター制度の実施
キャリアパスを意識した、昇格時の階層別研修の実施

目標 2 : 仕事と生活の両立を実現する環境整備をする。

取組内容と実施時期 2019年4月～

①両立支援制度の拡充

* 女性情報交換データベースの新設策定

* 育児休暇者への情報提供実施方法策定

②仕事と生活の両立を目指す考え方の実現に向けた意識改革の推進

* 経営トップによる女性活躍推進宣言の発信

* 管理職層への教育や啓発を実施